

我院“青蓝工程”新进教师培训顺利开展

【人文学院讯 肖清波撰稿】为提升新进教师的业务能力，引导新进教师更好、更快地适应学校教育教学工作，9月7日-11日，我院启动了“青蓝工程”新进教师培训活动。“青蓝工程”新进教师培训采取模块式培训模式，将教与学、帮与做、指导与检查相结合，使培训工作规范化、制度化和常态化。模块式培训分为“教育教学政策制度学习”“课程教学实践”“座谈交流”三个部分，三个模块相互交叉，同时进行。

在“教育教学政策制度学习”的培训中，学院以教研室为单位组织新进教师学习了《江西服装学院教学管理制度》《江西服装学院科研管理办法（试行）》《江西服装学院师生竞赛奖励办法》等与教学、科研、赛事相关的政策及制度，通过学习提高教师的思想认识，增强大家遵守规章制度的自觉性，强化责任意识。



刘丽芳老师课堂教学



谢晗老师课堂教学



钟志炫老师课堂教学

“课程教学实践”模块主要用于提升教师的教学能力。副院长付凌云、副院长隋丹婷、新媒体教研室主任王敏听取了刘丽芳、谢晗、钟志炫3位新进教师所讲授的课程。我院领导对新进教师的教学态度、授课思路以及课堂教学组织表示了一致的认可，并就她们在课堂教学中存在的问题和不足提出了宝贵的意见和建议。



为了能够充分了解新进教师在教学方面存在的困惑和疑虑，培训当中穿插了座谈交流会。通过一对一的“座谈交流”，新教师不仅表达了自己投身教育工作的渴望，以及从事科研和教学工作的热情，还感受到了学院对新进教师的重视和关爱，同时院领

导对新进教师有了更进一步的了解。



最后，学院根据新进教师所教授课程的特点，针对性地安排了指导教师，借以发挥骨干教师的“传、帮、带”作用，学院于9月10日在清源二栋二楼会议室举办了指导教师对接仪式。



本次“青蓝工程”新进教师培训活动使新进教师尽快熟悉了学校、学院工作的规范和要求，为教师顺利适应岗位、完成角色转换提供了有效的、针对性的帮助。

人文学院

2020年9月11日